

女性活躍推進法に基づく取組み

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年7月公表）

1	把握項目	説明	区分	令和5年度（4月1日現在）	
	女性職員の採用割合	職種別採用者に占める女性職員の割合		一般行政職	採用なし
会計年度任用職員				2人のうち1人が女性	50.0%

2	把握項目	説明	区分	令和4年度（R4.4.1～R5.3.31）		
	離職率の男女差及び離職者の年齢別・男女別割合	男女別の自己都合退職者の割合の差異		一般行政職	男性は21人のうち離職者なし	—
					女性は2人のうち離職者なし	—
				51歳～60歳までの者	男性は離職者なし	—
女性は該当者なし					—	

3	把握項目	説明	区分	令和4年度（R4.4.1～R5.3.31）	
	超過勤務の状況	各月平均の一人あたりの超過勤務時間数		一般行政職（管理職を除く）	月平均198時間（20人）
一般行政職（管理職を除く）				該当者なし	—

4	把握項目	説明	区分	令和5年度（4月1日現在）	
	管理職の女性割合	課長職以上の地位にある職員に占める女性の割合		一般行政職	管理職3人のうち女性は0人

5	把握項目	説明	区分	令和5年度（4月1日現在）		
	各役職段階の職員の女性割合及びその伸び率	係長職以上の女性職員の割合		係長	0人／3人中	0%
				課長補佐	0人／2人中	0%
				課長	0人／2人中	0%
				事務局長	0人／1人中	0%
		係長職以上の女性職員の割合の前年度からの伸び率		係長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長補佐	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
事務局長				前年度割合（0%）からの伸び率	0%	

6	把握項目	説明	区分	令和4年度（R4.4.1～R5.3.31）	
	男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況	子供が生まれた職員の育休取得率		一般行政職（男性）	該当者なし
一般行政職（女性）				該当者なし	—

	把握項目	説明	区分	令和4年度 (R4.4.1~R5.3.31)	
	7	男性職員の配偶者出産 休暇の取得率及び合計 取得日数の分布状況	子供が生まれた男性職 員の取得率	一般行政職	該当者なし
合計取得日数の分布状 況			1日	—	
			2日	—	
男性職員の育児参加の ための休暇の取得率及 び合計取得日数の分布 状況		子供が生まれた男性職 員の取得率	一般行政職	該当者なし	—
		合計取得日数の分布状 況	1日	—	
			2日	—	
			3日	—	
	4日		—		
5日	—				

	把握項目	説明	区分	令和4年度 (R4.4.1~R5.3.31)	
	8	男女の賃金の差異 (男性の給与に対する 女性の給与の割合)	全職員	任期の定めのない常勤 職員	88.7%
任期の定めのない常勤 職員以外				—	
全ての職員				68.0%	
任期の定めのない常勤 職員に係る追加的な情 報		役職段階別	—		
		勤続年数別	—		

※情報公表の対象となる職員が少ないことにより、特定の職員の給与が推測し得るため公表できない項目には「—」を表記。