

女性活躍推進法に基づく取組み

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月公表）

1	把握項目	説明	区分	令和8年度（4月1日現在）	
	女性職員の採用割合	職種別採用者に占める女性職員の割合	一般行政職	採用なし	—
			会計年度任用職員	2人採用	100%

2	把握項目	説明	区分	令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）	
	離職率の男女差及び離職者の年齢別・男女別割合	男女別の自己都合退職者の割合の差異	一般行政職	男性は21人のうち離職者なし	—
				女性は2人のうち離職者なし	—
			51歳～60歳までの者	男性は離職者なし	—
				女性は離職者なし	—

3	把握項目	説明	区分	令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）	
	超過勤務の状況	各月平均の一人あたりの超過勤務時間数	一般行政職（管理職を除く）	月平均126時間（20人）	6.3時間
		超過勤務の上限を超えて命じられて勤務した職員数	一般行政職（管理職を除く）	該当者なし	—

4	把握項目	説明	区分	令和8年度（4月1日現在）	
	管理職の女性割合	課長職以上の地位にある職員に占める女性の割合	一般行政職	管理職4人のうち女性は0人	0%

5	把握項目	説明	区分	令和8年度（4月1日現在）	
	各役職段階の職員の女性割合及びその伸び率	係長職以上の女性職員の割合	係長	1人／3人中	33%
			課長補佐	0人／2人中	0%
			課長、室長	0人／3人中	0%
			事務局長	0人／1人中	0%
		係長職以上の女性職員の割合の前年度からの伸び率の差	係長	前年度割合（50％）からの伸び率	△17%
			課長補佐	前年度割合（0％）からの伸び率	0%
			課長、室長	前年度割合（0％）からの伸び率	0%
			事務局長	前年度割合（0％）からの伸び率	0%

6	把握項目	説明	区分	令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）	
	男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況	子供が生まれた職員の育休取得率	一般行政職（男性）	該当なし	—
			一般行政職（女性）	該当なし	—

	把握項目	説明	区分	令和 7 年度（R7. 4. 1～R8. 3. 31）	
7	男性職員の配偶者出産 休暇の取得率及び合計 取得日数の分布状況	子供が生まれた男性職員 の取得率	一般行政職	該当なし	—
		合計取得日数の分布状 況	1 日	—	
			2 日	—	
	男性職員の育児参加の ための休暇の取得率及 び合計取得日数の分布 状況	子供が生まれた男性職員 の取得率	一般行政職	該当なし	—
		合計取得日数の分布状 況	1 日	—	
			2 日	—	
			3 日	—	
			4 日	—	
			5 日	—	

	把握項目	説明	区分	令和 7 年度（R7. 4. 1～R8. 3. 31）	
8	男女の賃金の差異 （男性の給与に対する 女性の給与の割合）	全職員	任期の定めのない常勤 職員	91. 9%	
			任期の定めのない常勤 職員以外	—	
			全ての職員	51. 7%	
		任期の定めのない常勤 職員に係る追加的な情 報	役職段階別	—	
			勤続年数別	—	

※情報公表の対象となる職員が少ないことにより、特定の職員の給与が憶測し得るため公表できない項目には「—」を表記。