

女性活躍推進法に基づく取組み

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年7月公表）

1	把握項目	説明	区分	令和4年度（4月1日現在）	
	女性職員の採用割合	職種別採用者に占める女性職員の割合	一般行政職	0人／2人	0%
			会計年度任用職員	1人／2人	50.0%

2	把握項目	説明	区分	令和3年度（R3.4.1～R4.3.31）	
	離職率の男女差及び離職者の年齢別・男女別割合	男女別の自己都合退職者の割合の差異	一般行政職	男性は19人のうち離職者1人	5.3%
				女性は2人のうち離職者0人	
			51歳～60歳までの者	男性は離職者1人	100.0%
女性は該当者なし					

3	把握項目	説明	区分	令和3年度（R3.4.1～R4.3.31）	
	超過勤務の状況	各月平均の一人あたりの超過勤務時間数	一般行政職（管理職を除く）	月平均130時間（18人）	7.2時間
		超過勤務の上限を超えて命じられて勤務した職員数	一般行政職（管理職を除く）	0人	

※管理職手当の支給者及び外部組織派遣職員を除く

4	把握項目	説明	区分	令和4年度（4月1日現在）	
	管理職の女性割合	課長職以上の地位にある職員に占める女性の割合	一般行政職	管理職3人のうち女性は0人	0%

5	把握項目	説明	区分	令和4年度（4月1日現在）		
	各役職段階の職員の女性割合及びその伸び率	係長職以上の女性職員の割合		係長	0人／4人中	0%
				課長補佐	0人／1人中	0%
				課長	0人／2人中	0%
				事務局長	0人／1人中	0%
		係長職以上の女性職員の割合の前年度からの伸び率		係長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長補佐	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
				課長	前年度割合（0%）からの伸び率	0%
事務局長				前年度割合（0%）からの伸び率	0%	

6	把握項目	説明	区分	令和3年度（R3.4.1～R4.3.31）	
	男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況	子供が生まれた職員の育休取得率	一般行政職（男性）	取得者なし（対象者1人）	0%
一般行政職（女性）			対象者なし	0%	

	把握項目	説明	区分	令和3年度 (R3. 4. 1～R4. 3. 31)	
7	男性職員の配偶者出産 休暇の取得率及び合計 取得日数の分布状況	子供が生まれた男性職 員の取得率	一般行政職	対象者1人のうち1人が取得	100%
		合計取得日数の分布状 況	1日		
			2日	1人	
	男性職員の育児参加の ための休暇の取得率及 び合計取得日数の分布 状況	子供が生まれた男性職 員の取得率	一般行政職	対象者1人のうち1人が取得	100%
		合計取得日数の分布状 況	1日		
2日					
3日			1人		
4日					
5日					