

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1. 女性職員の職業生活における活躍に関する7項目についての実績

1)	把握項目	説明	区分	状況	令和3年度（4月1日現在）
	女性職員の採用割合	全職員に占める女性職員の割合	行政職	9.5%	2名/21名中

※再任用職員は除く

2)	把握項目	説明	区分	実績	令和2年度
	離職率の男女差	男女別の自己都合退職者の割合の差異	行政職	4.0%	女性は3人のうち0人が離職 男性は25人のうち1人が離職

3)	把握項目	説明	区分	実績	令和2年度
	超過勤務の状況	各月平均の一人当たりの超過勤務時間数	全職種	5.7時間	月平均137時間（24名）

※管理職手当の支給者及び外部組織派遣職員を除く

4)	把握項目	説明	区分	状況	令和3年度（4月1日現在）
	管理職の女性割合	課長職以上にある職員に占める女性の割合	全職種	0%	0名/3名中

5)	把握項目	説明	区分	状況	令和3年度（4月1日現在）
	各役職段階の職員の女性割合	係長職以上の女性職員の割合	係長	0%	0名/5名中
			課長	0%	0名/2名中
			事務局長	0%	0名/1名中

6)	把握項目	説明	区分	実績	令和2年度
	男女別の育休取得	子供が生まれた職員の育休取得率	男性職員	0%	対象者3名
			女性職員	0%	対象者なし

7)	把握項目	説明	区分	実績	令和2年度
	男性の配偶者出産休暇の取得率	子供が生まれた男性職員の取得率	男性職員	0%	対象者1名
	男性の育児参加のための休暇取得率			66.7%	対象者3名